

求人掲載・採用活動における注意事項

平成 20 年 2 月 18 日
キャリアフィールド株式会社

求人広告の掲載、面接の選考や採用にあたり、「個人情報」の取り扱いや「男女雇用機会均等法」には留意し、適切な対応をお願いいたします。

採用活動上収集してはならない「個人情報」

1. 「本籍地・出身地」「家族状況(学歴・家柄・収入等)」「生活環境・家庭環境」「住宅状況」「資産(借入金等)」「容姿・スリーサイズ」など人種、民族、社会的身分、門地(家柄)、本籍、その他社会的差別の原因となるおそれのある事項
2. 「思想」「宗教」「人生観」「生活信条」「支持政党」「購読新聞・雑誌・愛読書」「尊敬する人」など思想および信条
3. 社会運動に関する情報(労働運動・学生運動・消費者運動)や労働組合への加入状況

男女雇用機会均等法

- ◆男女双方に対する性別を理由とする差別の禁止
- ◆間接差別の禁止
- ◆妊娠・出産等を理由とする不利益取扱いの禁止

《男女雇用機会均等法に違反する面接例》

- 男性についてのみ、または女性についてのみ結婚・出産後も働くことの意志を質問する。
- 男性についてのみ、または女性についてのみ残業、休日出勤、転勤等が可能かを質問する。
- 男性または女性を敬遠しているかのような質問、発言をする。
- 女性と男性と異なった面接を行う。